

**Администрация
Балахнинского муниципального округа
Нижегородской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 03.04.2026 № 826

О согласовании внесения изменений в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Балахнинский учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям», согласованное постановлением Администрации Балахнинского муниципального округа Нижегородской области от 20.12.2021 № 2417

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Нижегородской области от 15.10.2008 № 468 «Об оплате труда работников государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Нижегородской области, а также иных государственных организаций Нижегородской области, учредителем которых является министерство образования и науки Нижегородской области», постановлениями Администрации Балахнинского муниципального округа Нижегородской области от 04.06.2021 № 1020 «О едином подходе к регулированию оплаты труда в муниципальных учреждениях, финансируемых за счет средств бюджета Балахнинского муниципального округа Нижегородской области», от 18.06.2021 №1124 «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казённых учреждений Балахнинского муниципального округа Нижегородской области», от 14.09.2021 №1662 «О минимальных размерах окладов (минимальных размерах должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размерах ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих учреждений Балахнинского муниципального округа Нижегородской области» (с изменениями, внесенными постановлениями Администрации Балахнинского муниципального округа Нижегородской области от 02.11.2021 №2036, от 17.10.2022 №2114, от 27.07.2023 №1320, от 23.09.2024 №1959, от 21.01.2025 №88, от 08.06.2021 №1037) «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий Балахнинского муниципального округа Нижегородской области и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий», от 11.09.2024 №1865 «О мерах по увеличению оплаты труда работникам муниципальных учреждений Балахнинского муниципального округа Нижегородской области», руководствуясь Уставом Балахнинского

муниципального округа Нижегородской области, Администрация Балахнинского муниципального округа **п о с т а н о в л я е т**:

1. Согласовать внесение в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Балахнинский учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям», согласованное постановлением Администрации Балахнинского муниципального округа Нижегородской области от 20.12.2021 №2417 (с изменениями, внесенными постановлением Администрации Балахнинского муниципального округа Нижегородской области от 27.12.2023 №2521; от 07.11.2024 №2349; от 05.12.2024 №2563; от 31.01.2025 №181; 31.03.2025 №595), (далее – Положение), следующих изменений:

1.1. Раздел 3 Положения изложить в новой редакции:

« 3. Условия оплаты труда руководителя учреждения и заместителя руководителя.

3.1. Заработная плата руководителя учреждения и заместителя руководителя состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых: в отношении руководителя учреждения – учредителем, в отношении заместителя руководителя – руководителем учреждения. Должностной оклад устанавливается руководителю учреждения и заместителю руководителя в зависимости от сложности труда, в том числе с учётом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения.

3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя учреждения и заместителя руководителя в денежном выражении исходя из перечня оснований, предусмотренных Приложением №2 к настоящему Положению, в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено действующим законодательством.

3.3. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения и заместителю руководителя устанавливаются учредителем в зависимости от достижения учреждением показателей эффективности работы учреждения, а также за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

3.4. Руководителю учреждения и заместителю руководителя устанавливается ежемесячная надбавка за выслугу лет в процентах к должностному окладу в зависимости от общего трудового стажа, согласно постановлению Администрации Балахнинского муниципального округа Нижегородской области от 04.06.2021 № 1020 «О едином подходе к регулированию оплаты труда в муниципальных учреждениях, финансируемых за счет средств бюджета Балахнинского муниципального округа Нижегородской области»:

При стаже работы	Процент к окладу
от 1 до 5 лет	от 1 до 10

от 5 до 10 лет	от 10 до 15
от 10 до 15 лет	от 15 до 20
свыше 15 лет	не более 30

3.5. Условия оплаты труда руководителя учреждения определяется трудовым договором, оформляемым в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утверждённой постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 года № 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения".

Условия оплаты труда заместителя руководителя определяется трудовым договором, оформляемым в соответствии с типовой формой трудового договора с заместителем руководителя (директора, заведующего, начальника) образовательной организации.

3.6. Учредитель муниципального учреждения (в лице главного распорядителя бюджетных средств) устанавливает и контролирует предельную долю оплаты труда работников административно - управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда подведомственного муниципального учреждения (не более 40 процентов), а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу этих муниципальных учреждений.

3.7. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя муниципального учреждения размещается на официальном сайте Администрации Балахнинского муниципального округа Нижегородской области в соответствии с постановлением Администрации Балахнинского муниципального округа Нижегородской области от 08 июня 2021 года № 1035 «Об утверждении Порядка размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений и унитарных предприятий Балахнинского муниципального округа». ».

1.2. В Приложении №1 «Порядок формирования должностных окладов (ставок заработной платы) работников МБУ ДПО «БУМЦ по ГОЧС» Балахнинского муниципального округа Нижегородской области» к Положению пункт 4 изложить в новой редакции:

«4. Порядок формирования должностных окладов (ставок заработной платы) работников МБУ ДПО «БУМЦ по ГОЧС» следующий:

4.1. Должностной оклад (ставка заработной платы) работника формируется на основании минимального должностного оклада (ставки заработной платы) по ПКГ, повышающих коэффициентов по специфике работы.

Работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по должностям профессорско - преподавательского состава, минимальные оклады устанавливаются на основании соответствующих ПКГ должностей профессорско-преподавательского состава:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Повышающий коэффициент по должности	Должностной оклад (рублей)*
Минимальная ставка заработной платы 19 635 руб.			
1 квалификационный уровень	старший преподаватель	1,14	22 384

Примечание:

<*> Минимальные оклады по профессиональной квалификационной группе должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений государственных образовательных организаций дополнительного профессионального образования Нижегородской области.

Работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по должностям профессорско-преподавательского состава, должностной оклад (ставка заработной платы) увеличивается на денежную компенсацию в размере 150 рублей на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями по основному месту работы.

Работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по должностям руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов по ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня":

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Повышающий коэффициент	Должностной оклад (рублей)
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»			
Минимальный размер должностного оклада 9 302 руб.			
4 квалификационный уровень	ведущий менеджер	1,55	14 419

Работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по должностям заместителей руководителя, специалистов и служащих, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов по ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня":

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Повышающий коэффициент	Повышающий коэффициент по	Минимальная ставка заработной платы

			должности	(рублей)
ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"				
Минимальный размер должностного оклада – 18 531 рублей.				
3 квалификационный уровень	заместитель директора	1,25	1,459	33 796

4.2. Повышающий коэффициент в зависимости от занимаемой должности (профессии) образует должностной оклад (ставку заработной платы), который учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы).

4.3. По должностям работников, осуществляющим профессиональную деятельность по должностям профессорско-преподавательского состава, предусматриваются повышающие коэффициенты к минимальным окладам по ПКГ:

за уровень профессионального образования и ученую степень:

Бакалавр 1,1

Специалист 1,1

Магистр 1,1

Кандидат наук 1,2 ».

1.3. В Приложении № 3 «Перечень видов выплат стимулирующего характера в МБУ ДПО «БУМЦ по ГОЧС» к Положению:

1.3.1. пункт 5.3. изложить в новой редакции:

«5.3. Ежемесячная надбавка за выслугу лет в процентах к должностному окладу в зависимости от общего трудового стажа, согласно Постановления Правительства Нижегородской области от 15.10.2008 № 468 "Об оплате труда работников государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Нижегородской области, а также иных государственных организаций Нижегородской области, учредителем которых является министерство образования Нижегородской области":

при выслуге лет от 1 года до 5 лет - до 5%;

при выслуге лет от 5 до 10 лет - до 10%;

при выслуге лет более 10 лет - до 15%.».

1.3.2. пункт 7 изложить в новой редакции:

«7. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам на основе показателей эффективности работы:

**Показатели эффективности деятельности
старших преподавателей МБУ ДПО «БУМЦ по ГОЧС»**

Наименование показателя	Критерии оценки показателя	Отчетный период
Планирование занятий по учебным дисциплинам (модулям)	наличие плана на основании заявок организаций и учета периодики обучения (Да\нет)	Полугодие (с 10.01-01.07, с 1.09-31.12), год.
Разработка(обновление) рабочих программ, тестов	Да\нет	Год (по итогам года)
Ведение документации, обеспечивающей реализацию программ	Добросовестное выполнение Да\нет	В течение года в рабочем порядке
Изучение и внедрение передового опыта и инновационных технологий в работе	Использование видео и телекоммуникаций в обучении. Ведение дистанционных специализированных платформ, мониторинг информационных порталов	В течение года в рабочем порядке
Соблюдение трудовой дисциплины	Добросовестное исполнение должностных обязанностей	В течение года
Увеличение объемов предоставляемых услуг, клиентоориентированность	Сохранение клиентской базы, увеличение доходов учреждения	По итогам года
Профессиональная компетентность	Своевременная переподготовка в соответствии с план-графиком переподготовок	План-график переподготовок
Эффективность, контроль в реализации планов	Выполнение муниципального задания	По итогам года

**Показатели эффективности деятельности директора и заместителя директора
МБУ ДПО «БУМЦ по ГОЧС»**

Наименование показателя	Критерии оценки показателя	Отчетный период
Осуществление инновационной деятельности и содействие развитию дополнительного профессионального образования, внедрение современных механизмов управления	Организация и проведение мероприятий различного уровня в пределах своих должностных полномочий, направленных на улучшение показателей деятельности учреждений - Да\нет	Год (на конец календарного года)
Участие в разработке и реализации проектов и программ районного и областного уровня	Освоение новых программ дополнительного профессионального образования -Да\нет	Год (по итогам года)
Изучение, обобщение передового опыта работы	Освоение и применение в работе современных форм и методов организации труда, информационных и	Год (на конец календарного года)

	коммуникационных ресурсов Да\нет	
Эффективность, контроль своевременности реализации планов	Выполнение муниципального задания	Год (на конец календарного года)
Выполнение муниципального задания	Успешное и добросовестное выполнение должностных обязанностей- Да\нет	Год (на конец календарного года)

Показатели эффективности деятельности ведущего менеджера МБУ ДПО «БУМЦ по ГОЧС»

Наименование показателя	Критерии оценки показателя	Отчетный период
Компетентность, профессионализм в ведении документации учреждения	Своевременное оформление договоров и контроль за документооборотом, работа с реестрами	На отчетный период по требованию
Соблюдение трудовой дисциплины	Добросовестное исполнение должностных обязанностей	В течение года
Увеличение объемов предоставляемых услуг, клиентоориентированность	Сохранение клиентской базы, привлечение новых клиентов, увеличение доходов учреждения	По итогам года
Профессиональная компетентность	Своевременное повышение квалификации	По требованию
Эффективность, контроль в реализации планов	Выполнение муниципального задания	По итогам года

2. Управлению организационной и проектной деятельности администрации Балахнинского муниципального округа Нижегородской области (Егорова П.М.) обеспечить официальное опубликование настоящего постановления в газете «Рабочая Балахна» и размещение на официальном интернет-сайте Балахнинского муниципального округа Нижегородской области.

3. Настоящее постановление вступает в силу с даты его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2026 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации А.Е. Табакову.

Врип главы местного самоуправления

И.И. Фирер