

**Администрация
Балахнинского муниципального округа
Нижегородской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 19.06.2026 № 1494

О согласовании внесения изменений в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Бизнес-инкубатор Балахнинского муниципального округа», согласованное постановлением Администрации Балахнинского муниципального округа Нижегородской области от 23.10.2023 № 1931

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Администрации Балахнинского муниципального округа Нижегородской области от 31.05.2021 №932 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях Балахнинского муниципального округа Нижегородской области и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях Балахнинского муниципального округа Нижегородской области» (с изменениями, внесенными постановлением Администрации Балахнинского муниципального округа Нижегородской области от 26.11.2021г. №2211, от 26.04.2022 №773), с целью приведения в соответствие Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Бизнес-инкубатор Балахнинского муниципального округа», согласованного постановлением Администрации Балахнинского муниципального округа Нижегородской области от 23.10.2023 №1931 «О согласовании Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Бизнес-инкубатор Балахнинского муниципального округа», руководствуясь Уставом Балахнинского муниципального округа Нижегородской области, Администрация Балахнинского муниципального округа Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Согласовать внесение в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Бизнес-инкубатор Балахнинского муниципального округа», согласованного постановлением Администрации Балахнинского муниципального округа Нижегородской области от 23.10.2023 №1931 (с изменениями, внесенными постановлением Администрации Балахнинского муниципального округа Нижегородской области от 30.08.2024 №1784; 07.10.2024 №2089; 30.01.2025 №163) (далее – Положение) следующие изменения:

1.1. Пункт 5.3.4. Положения изложить в новой редакции:

«5.3.4. Премияльные выплаты.

К премиальным выплатам по итогам работы относятся выплаты по итогам работы за определенный период (месяц, квартал, год или иной расчетный период), за выполнение качественно проведенных мероприятий, в связи с государственными или профессиональными праздниками, в связи со знаменательными датами (в том числе с юбилейными датами учреждений) и персональными юбилейными датами, с выходом на пенсию, за выполнение особо важных и сложных заданий, иные премии.

Премии к профессиональным, государственным праздникам и в связи со знаменательными датами (в том числе с юбилейными датами учреждений) и персональными юбилейными датами, с выходом на пенсию, директору и работникам МБУ «БИ БМО» могут производиться при наличии средств по фонду оплаты труда и не учитываются при расчете среднего заработка, как не относящиеся к результатам трудовой деятельности.

Премирование производится по достижении определенных результатов в работе, а также по результатам работы за определенный период (за месяц, квартал, год, иной расчетный период) на основании приказа директора МБУ «БИ БМО» по представлению руководителей структурных подразделений.

Премии по достижении определенных результатов, по итогам работы за месяц, квартал, год, иной расчетный период устанавливаются за высокие показатели в работе, своевременное и качественное выполнение возложенных обязанностей, оперативность и профессионализм в решении входящих в компетенцию работника вопросов, своевременное, добросовестное, качественное выполнение обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

Возможно применение индивидуального премирования, отмечающего особую роль отдельных работников, достигших высоких количественных и качественных результатов, и коллективного премирования, направленного на мотивацию работников МБУ «БИ БМО».

Премии, предусмотренные настоящим Положением, выплачиваются работникам, состоящим в трудовых отношениях с работодателем на дату принятия решения о премировании, и максимальным размером не ограничиваются.

Премирование по достижении определенных результатов, по итогам работы за определенный период осуществляется в пределах фонда оплаты труда за счет средств местного бюджета и средств от приносящей доход деятельности МБУ «БИ БМО».

В расчетный период для начисления премий по итогам работы за месяц, квартал, год, иной период включаются: фактически отработанное работником время, периоды нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске (кроме расчетных периодов «месяц», «квартал»), служебных командировках, дни отдыха в связи со сдачей крови и ее компонентов, дополнительные выходные дни лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами, периоды освобождения от работы для прохождения диспансеризации.

Премии по итогам работы за месяц начисляются в месяце, за который производится премирование; по итогам работы за квартал, иной период начисляются в последний день

периода, за который начисляется и выплачиваются не позднее последнего числа месяца, следующего за окончанием периода, за который они начислены, за исключением четвертого квартала и года.

Премии по итогам работы за четвертый квартал и год выплачиваются не позднее 31 декабря года, за работу в котором они начислены.

Ежемесячная премия работнику, предусмотренная настоящим Положением, может быть начислена в пониженном размере, в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка. Снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих состав заработной платы работника премии, которые начисляются за период, в котором к работнику применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера заработной платы работника более чем на 20 процентов.

Премии, предусмотренные настоящим Положением, не выплачиваются работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, в отпуске без сохранения заработной платы на дату принятия решения о премировании, при условии, что продолжительность отпуска без сохранения заработной платы превышает один месяц.

Премии начисляются и выплачиваются в размере, рассчитанном пропорционально отработанному времени, следующим работникам, проработавшим неполный период, принятый в качестве расчетного для начисления премий:

- принятым на работу в расчетном периоде;
- приступившим к работе в расчетном периоде после окончания отпуска по уходу за ребенком;
- приступившим к работе в расчетном периоде после окончания отпуска без сохранения заработной платы.».

2. Управлению организационной и проектной деятельности администрации Балахнинского муниципального округа Нижегородской области (Егорова П.М.) обеспечить официальное опубликование настоящего постановления в газете «Рабочая Балахна» и размещение на официальном интернет-сайте Балахнинского муниципального округа Нижегородской области.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Чагаева А.А.