



МИНИСТЕРСТВО  
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ



нижегородский центр  
развития воспитания  
детей и молодежи

# Областной образовательный трек «НаставНичество52» в рамках областного проекта «#ВоспитательНО»

Тема: «Реализация целевой модели  
наставничества обучающихся в рамках  
проведения Года педагога и наставника  
в 2023 году»



## Приветственное слово к участникам семинара

Кечкова Т.В.,  
директор ГБУ ДО НЦ «Сфера»



## Итоги реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях Нижегородской области в 2022 году

Прищепа М.Г.,  
заместитель директора ГБУ ДО НЦ «Сфера»

# Нормативное и правовое обеспечение ЦМН

Распоряжение Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145 «Об утверждение методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»;

Распоряжение Губернатора Нижегородской области от 24.03.2020 № 459-р «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования»;

Приказ министерства образования науки и молодежной политики Нижегородской области от 20.05.2020 № 316-01-36-915/20 «О внедрение методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования»;



# Указ Президента Российской Федерации № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года».

21 июля 2020 года



## УКАЗ

ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

### О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года

В целях осуществления прорывного развития Российской Федерации, увеличения численности населения страны, повышения уровня жизни граждан, создания комфортных условий для их проживания, а также раскрытия таланта каждого человека постановляю:

1. Определить следующие национальные цели развития Российской Федерации (далее - национальные цели) на период до 2030 года:

- а) сохранение населения, здоровье и благополучие людей;
- б) возможности для самореализации и развития талантов;
- в) комфортная и безопасная среда для жизни;
- г) достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство;
- д) цифровая трансформация.

2. Установить следующие целевые показатели, характеризующие достижение национальных целей к 2030 году:

- а) в рамках национальной цели "Сохранение населения, здоровье и благополучие людей":  
обеспечение устойчивого роста численности населения Российской Федерации;

повышение ожидаемой продолжительности жизни до 78 лет;

снижение уровня бедности в два раза по сравнению

«формирование эффективной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи, основанной на принципах справедливости, всеобщности и направленной самоопределение профессиональную ориентацию всех обучающихся»

**Наставничество – это универсальная технология развития личности, организации, сообщества через передачу «живого» опыта.**

**В целях осуществления прорывного развития Российской Федерации, увеличения численности населения страны, повышения уровня жизни граждан, создания комфортных условий для их проживания, а также раскрытия таланта каждого человека постановляю:**

- а) сохранение населения, здоровье и благополучие людей;**
- б) возможности для самореализации и развития талантов;**
- в) комфортная и безопасная среда для жизни;**
- г) достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство;**
- д) цифровая трансформация.**

# **Целевая модель наставничества**

**Наставничество - универсальная технология передачи опыта, знаний, формирования навыков, компетенций, метакомпетенций и ценностей через неформальное взаимообогащающее общение, основанное на доверии и партнёрстве.**

**Наставляемый** – участник программы наставничества, который через взаимодействие с наставником и при его помощи и поддержке решает конкретные жизненные, личные и профессиональные задачи, приобретает новый опыт и развивает новые навыки и компетенции

**Наставник** – участник программы наставничества, имеющий успешный опыт в достижении жизненного, личностного и профессионального результата, готовый и компетентный поделиться опытом и навыками, необходимыми для стимуляции и поддержки процессов самореализации и самосовершенствования наставляемого.



# ЦМН – формы деятельности

«УЧЕНИК-УЧЕНИК»

«СТУДЕНТ-УЧЕНИК»

«РАБОТОДАТЕЛЬ-УЧЕНИК»

**Формы наставничества** – это способ реализации целевой модели через организацию работы наставнической пары или группы, участники которой находятся в определенной ролевой ситуации, определяемой их основной деятельностью и позицией.

# ЦМН – формы взаимодействия

Взаимодействие наставника и наставляемого ведется в режиме внеурочной деятельности:

интеграция в классные часы участие в конкурсах и олимпиадах, создание проектных работ, совместные походы на спортивные, культурные мероприятия, способствующие развитию чувства сопричастности

В общеобразовательных организациях: проектная деятельность, классные часы, внеурочная работа, мероприятия школьного сообщества, экскурсии в место обучения наставника, присутствие на занятиях.

В профессиональных образовательных организациях: проектная деятельность, краткосрочное или целеполагающее наставничество, экскурсии в место обучения наставника, выездные мероприятия, совместное создание проекта или продукта

В организациях дополнительного образования: проектная деятельность, создание клуба по интересам с лидером-наставником, создание продукта, выездные мероприятия, экскурсии в место обучения наставника, присутствие на занятиях.



# Показатели эффективности реализации ЦМН

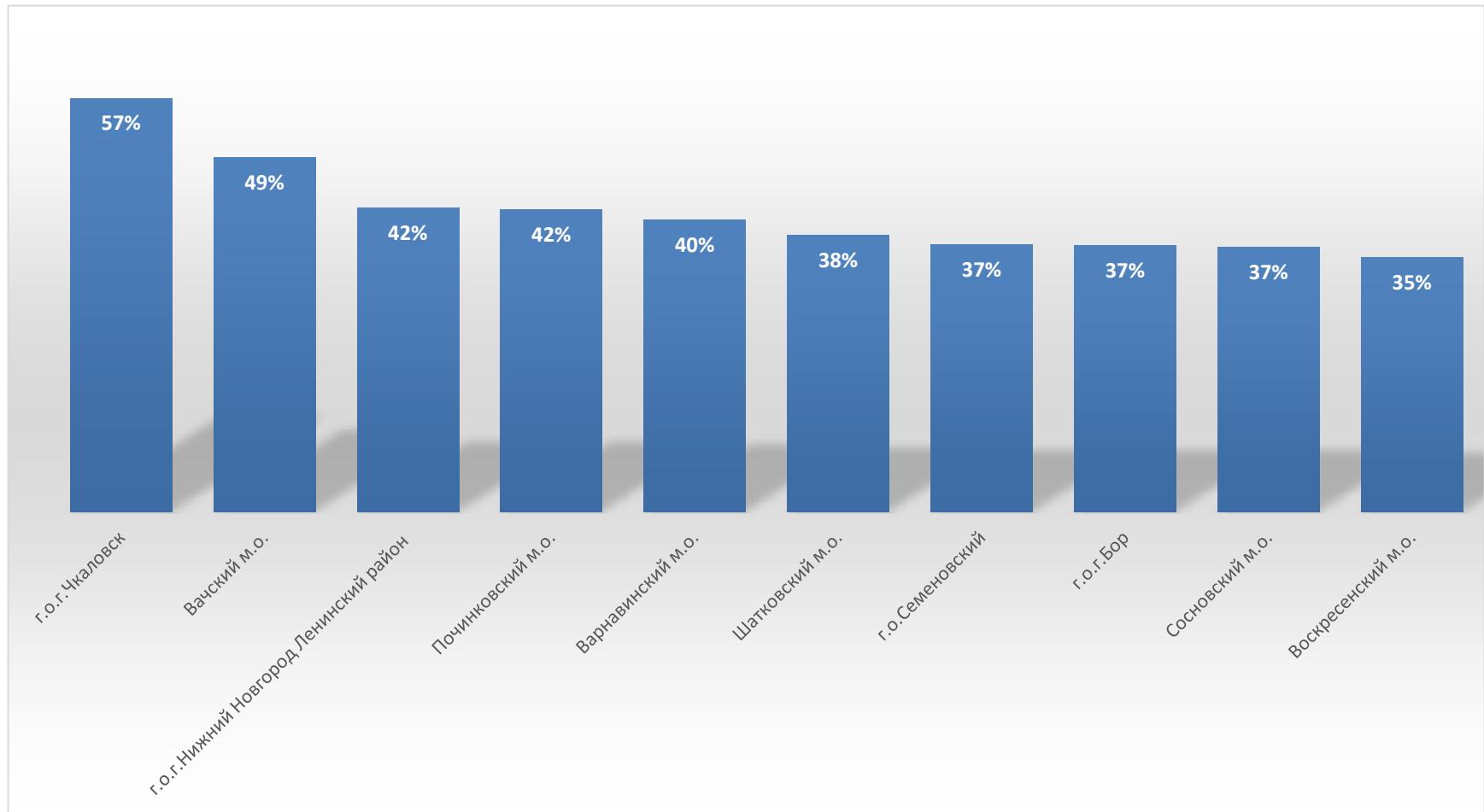
**Мониторинг  
реализации ЦЕЛЕВОЙ  
МОДЕЛИ  
НАСТАВНИЧЕСТВА по  
итогам 2022 года.**

Доля детей и молодежи в возрасте от 10 до 19 лет, проживающих в Нижегородской области, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %

Доля детей и молодежи в возрасте от 15 до 19 лет, проживающих в Нижегородской области, вошедших в программы наставничества в роли наставника, %

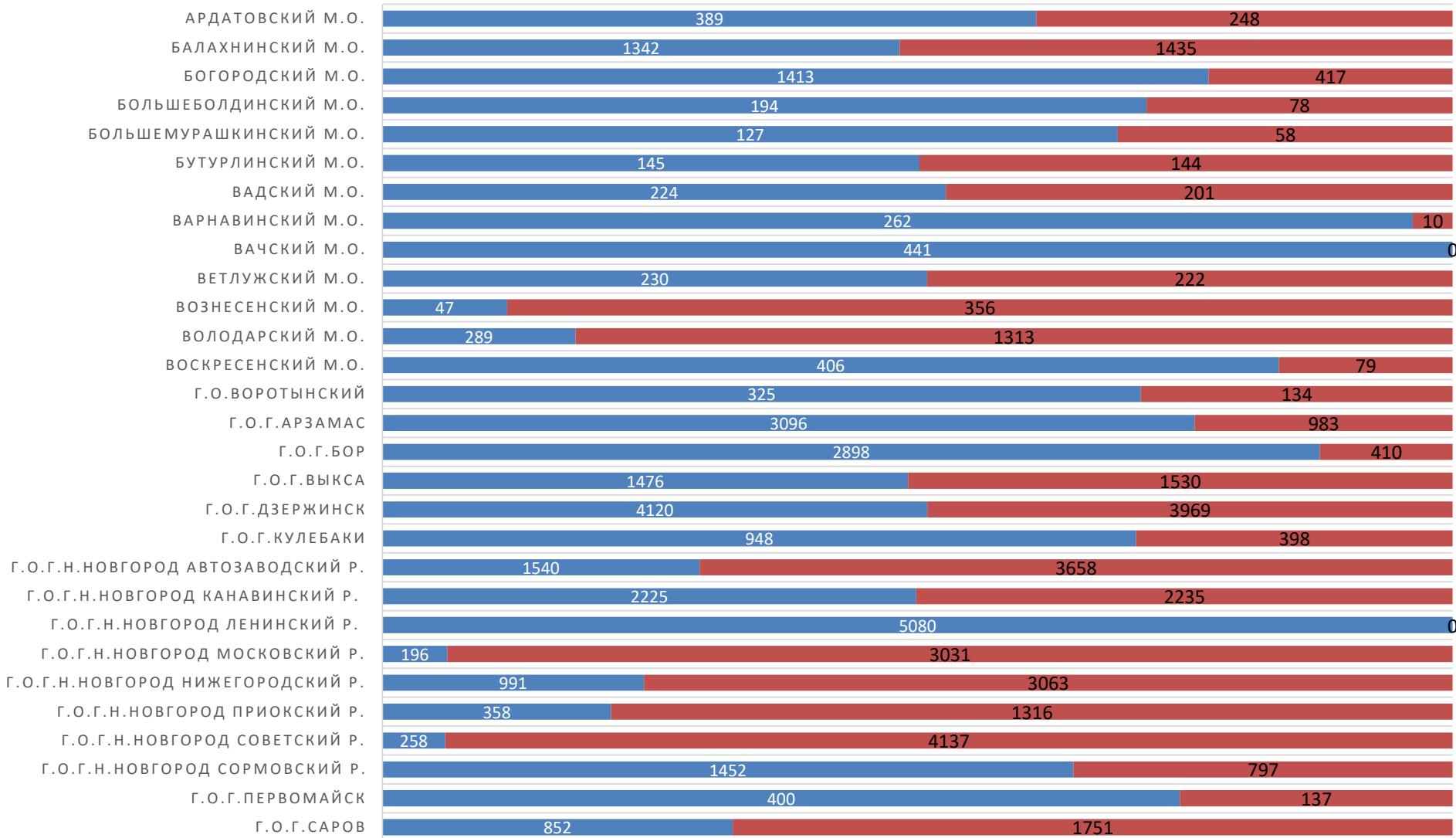
Доля предприятий (организаций) от общего количества организаций, осуществляющих деятельность в Нижегородской области, вошедших в программы наставничества, предоставив «Наставников», %

# Топ-10 муниципалитетов, демонстрирующих высокие результаты показателя по доле «Наставляемых», %



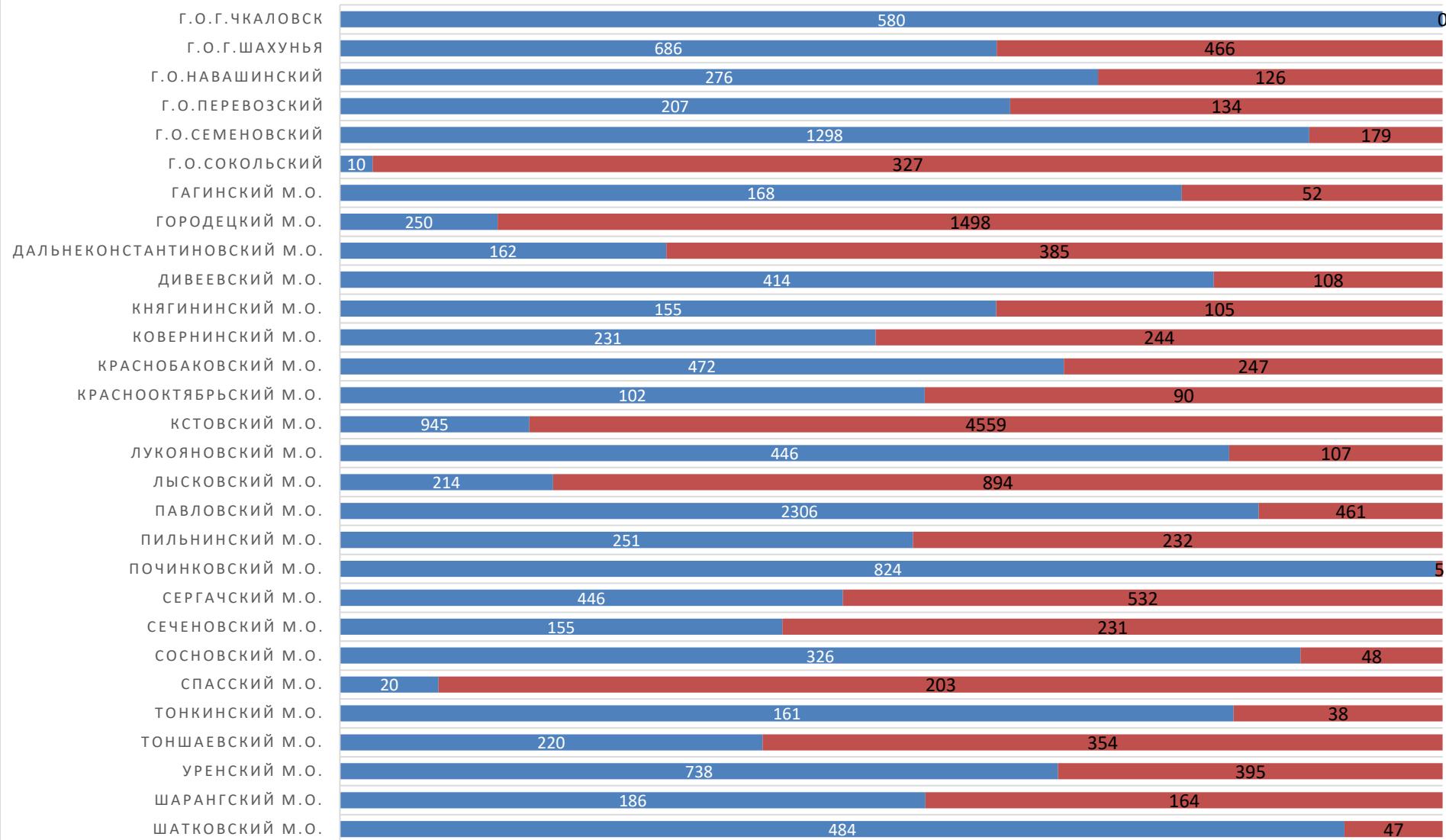
# Анализ и прогноз на май 2023 года прироста показателя «Наставляемый»

■ Наставляемых на конец 2022г ■ Добавить наставляемых на май 2023г

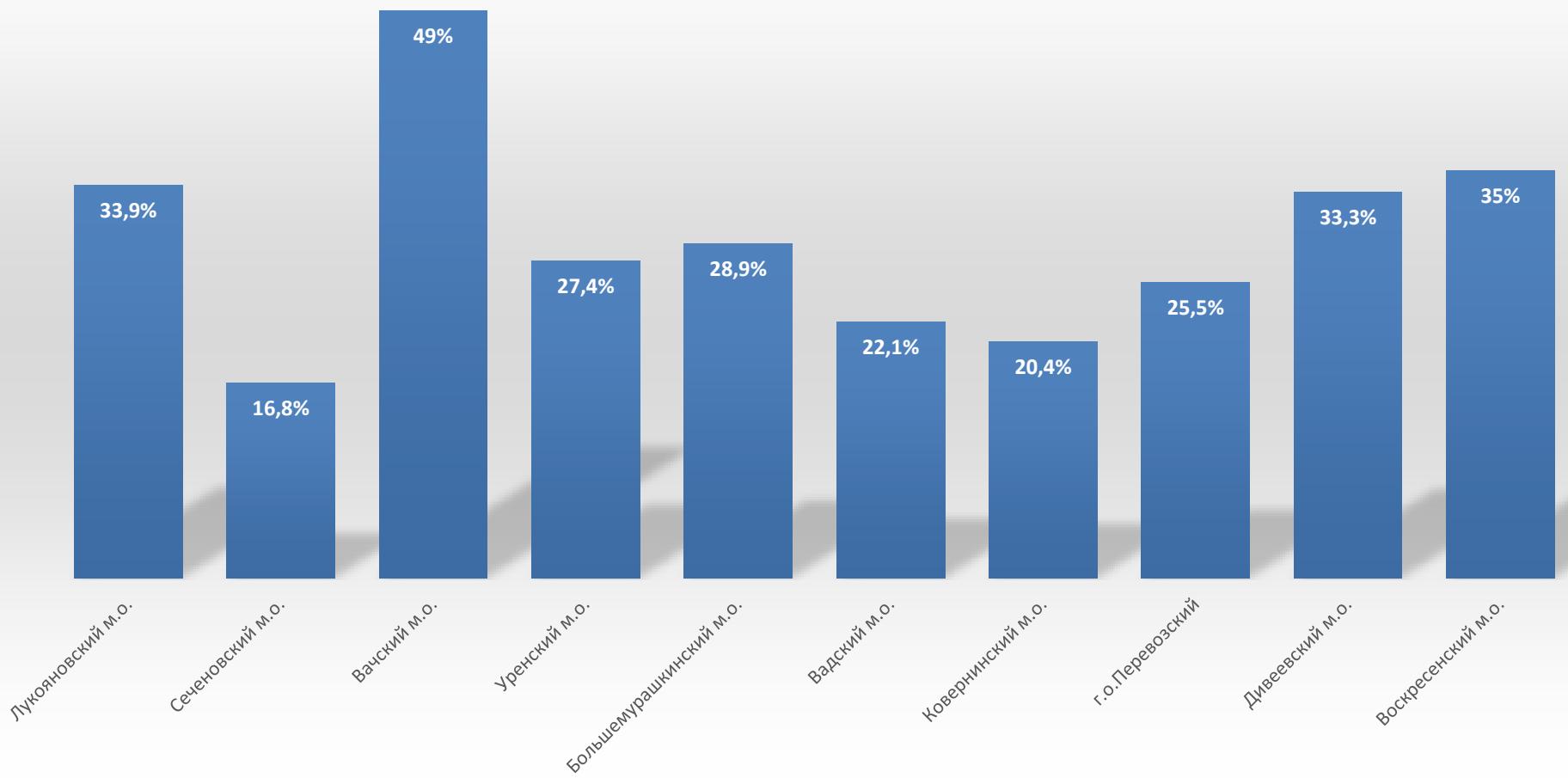


# Анализ и прогноз на май 2023 года прироста показателя «Наставляемый»

■ Наставляемых на конец 2022г ■ Добавить наставляемых на май 2023г



# Топ-10 муниципалитетов, демонстрирующих высокие результаты показателя по доле «Наставников», %



# Анализ и прогноз на май 2023 года прироста показателя «Наставников»

■ Наставников на конец 2022г ■ Добавить наставников на май 2023г

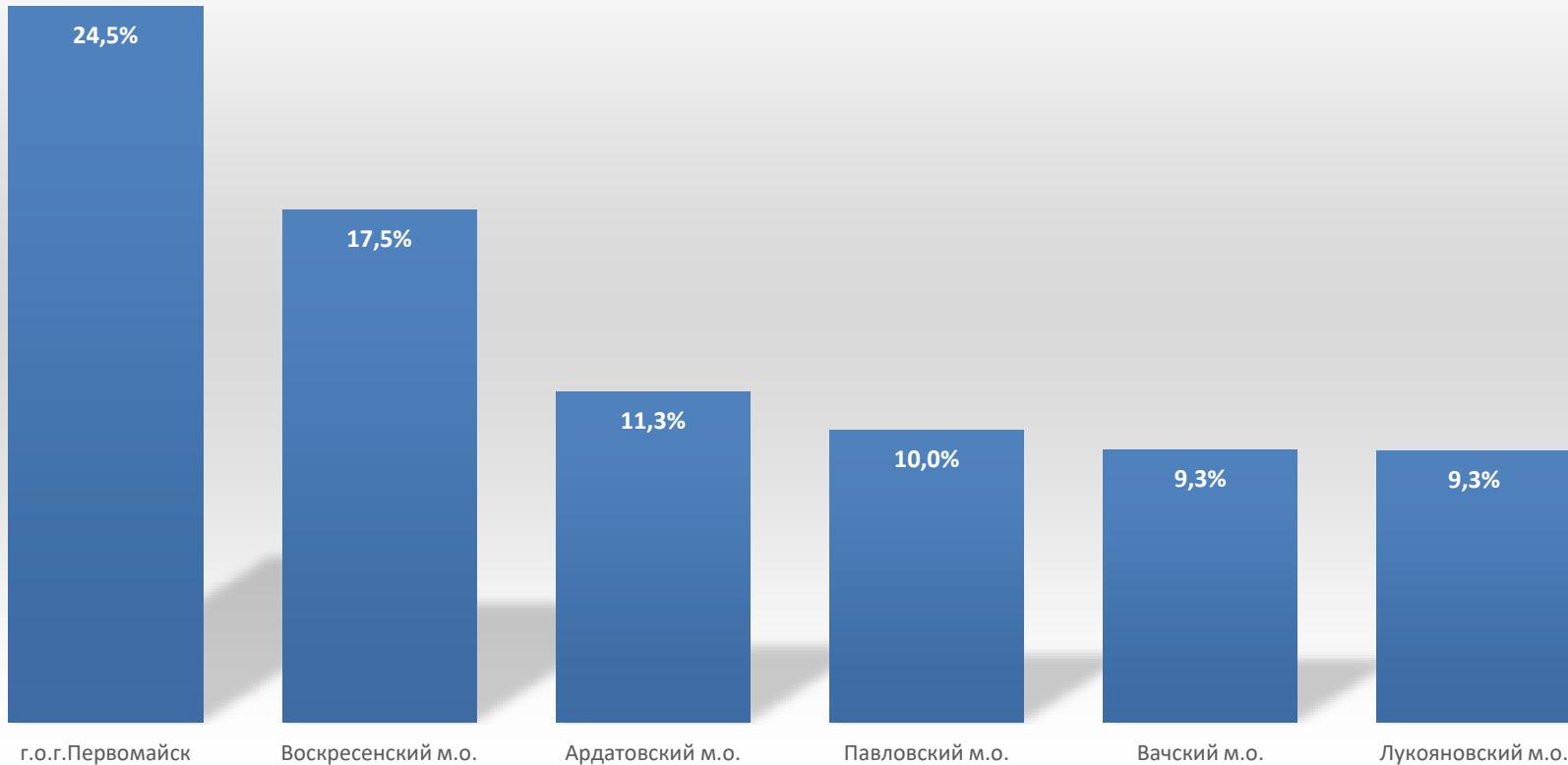


# Анализ и прогноз на май 2023 года прироста показателя «Наставников»

■ Наставников на конец 2022г ■ Добавить наставников на май 2023г



# Топ-6 муниципалитетов, демонстрирующих высокие результаты показателя по доле предприятий, предоставивших Наставников,%

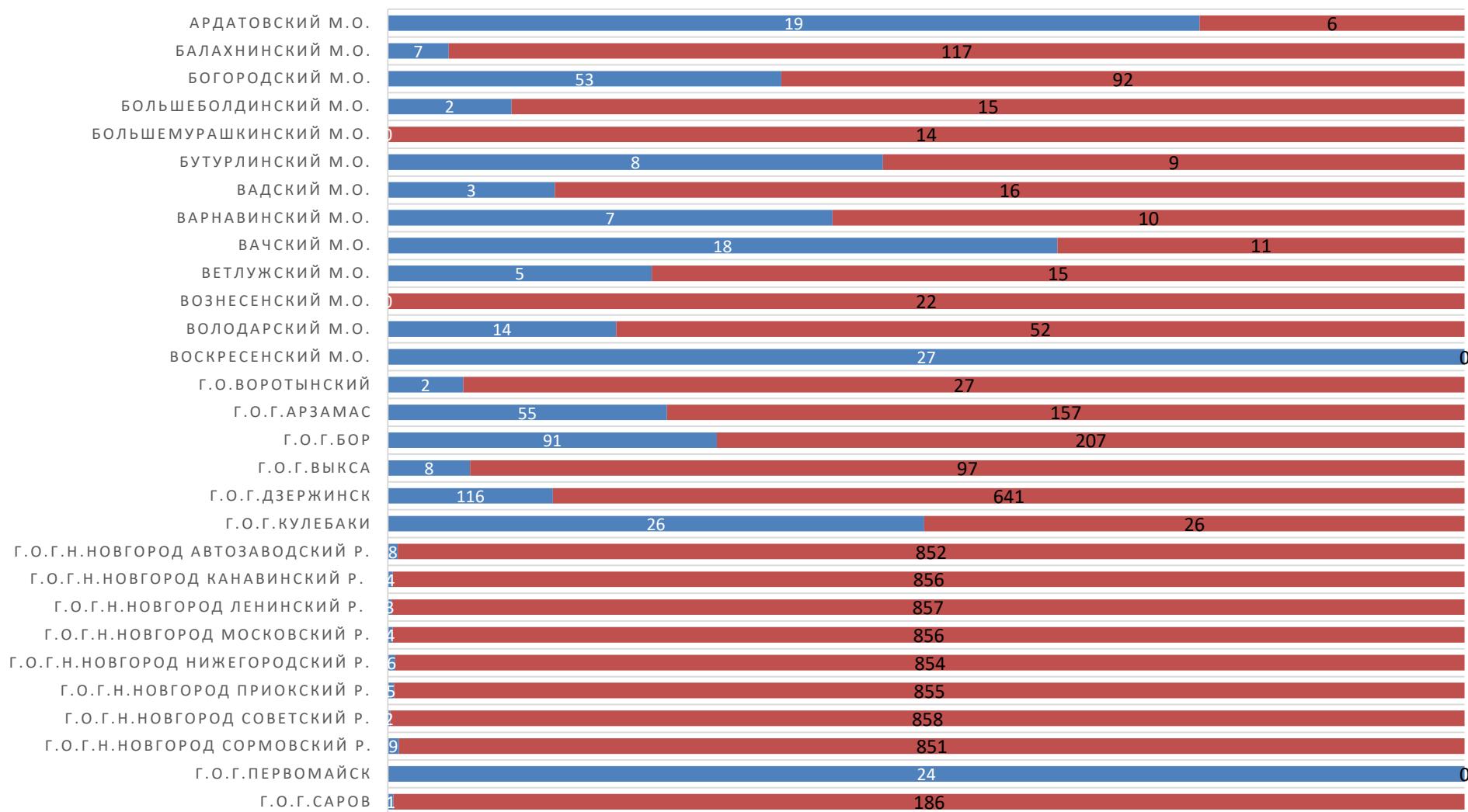


# Анализ и прогноз на май 2023 года прироста показателя предприятий, предоставивших «Наставников»

## «Наставников»

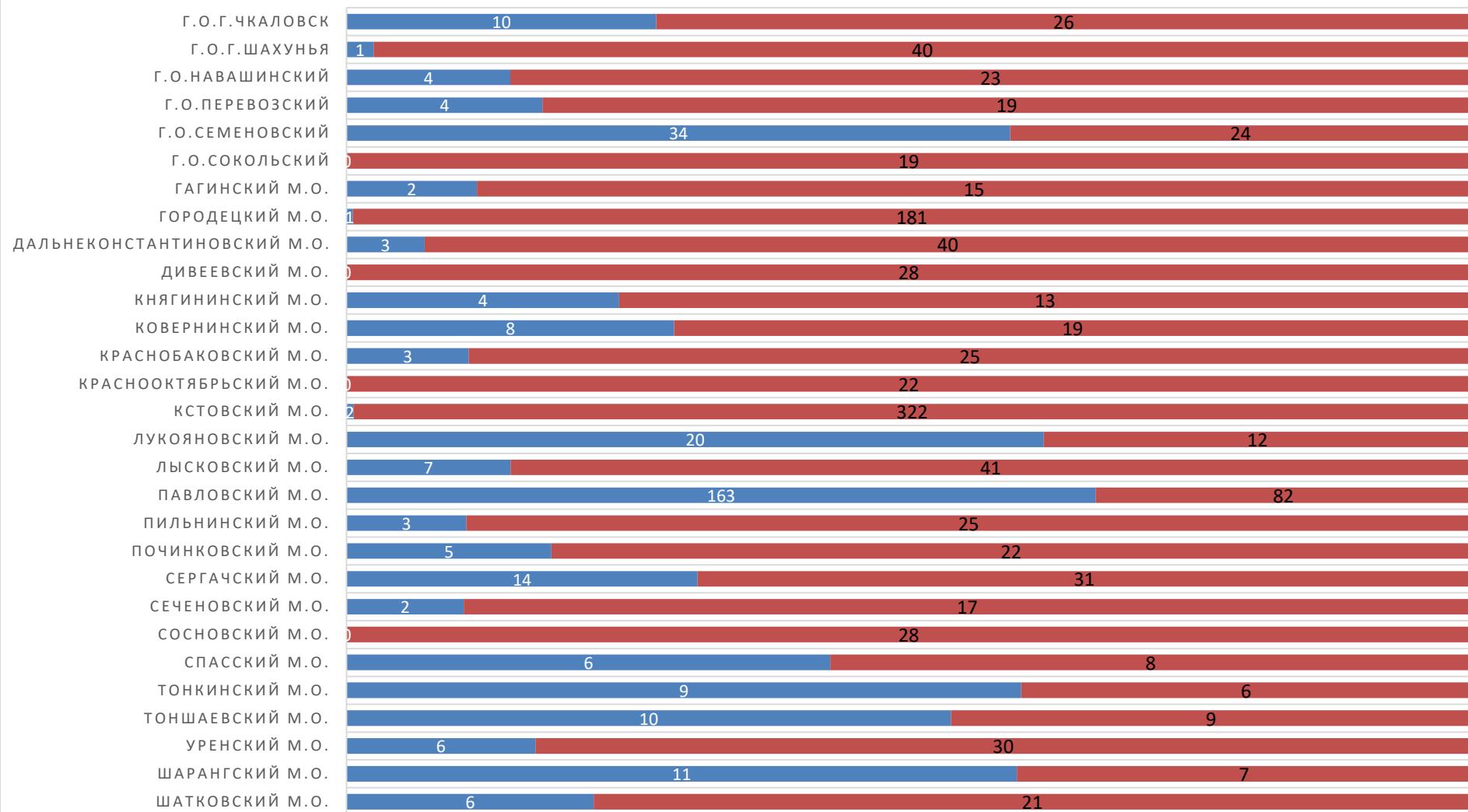
■ Предприятий на конец 2022г

■ Добавить предприятий на май 2023г



# Анализ и прогноз на май 2023 года прироста показателя предприятий, предоставивших «Наставников»

■ Предприятий на конец 2022г ■ Добавить предприятий на май 2023г





## Перспектива развития наставничества в региональной системе образования 2023 году

**Сурьянинова М.В.,  
Руководитель регионального наставнического центра  
ГБУ ДО НЦ «Сфера»**



# Дорожная карта реализации ЦМН в 2023 году

**Об утверждении плана мероприятий  
(дорожной карты) реализации методологии  
(целевой модели) наставничества  
обучающихся для организаций,  
осуществляющих образовательную  
деятельность по общеобразовательным,  
дополнительным общеобразовательным и программам среднего  
профессионального образования на 2023 - 2024 гг.**



**Министерство  
образования и науки Нижегородской области**

## ПРИКАЗ

26.01.2023 № 316-01-63-230/23

г. Нижний Новгород

**Об утверждении плана мероприятий  
(дорожной карты) реализации методологии  
(целевой модели) наставничества  
обучающихся для организаций,  
осуществляющих образовательную  
деятельность по общеобразовательным,  
дополнительным общеобразовательным и  
программам среднего профессионального  
образования на 2023 - 2024 гг.**



# п.1.1. - п.1.2 Формирование и утверждение перечня образовательных организаций, внедряющих целевую модель

Директору

ГБУ ДО «Нижегородский центр  
развития воспитания детей и  
молодежи «Сфера»

Качковой Т.В.

Уважаемая Татьяна Владимировна!

Управление образования администрации \_\_\_\_\_ муниципального  
округа просит Вас включить в список образовательных организаций  
реализующих целевую модель наставничества с 2023 года следующие  
организации:

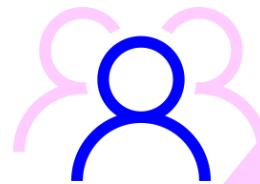
1. Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя  
школа №19»;
2. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования  
«Центр детского творчества».

Директор

Сидорова Д.А.



**Срок реализации:**  
до 01 февраля - далее при  
необходимости

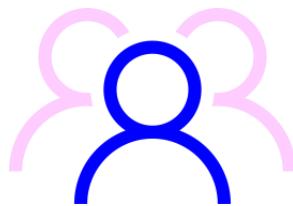


**Вид документа:**  
**ОУО - письмо-заявка**

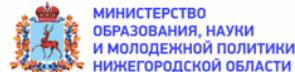
**РНЦ НЦ «Сфера» -  
проект приказа  
министерства  
образования**



## П.2.1. Актуализация региональных методических рекомендаций механизма реализации ЦМН в образовательных организациях с учетом функционирования модуля «Наставничество» в информационной системе «Навигатор дополнительного образования детей Нижегородской области» (далее – ИС «Навигатор ДО»)



**Ответственный исполнитель:**  
МОН НО,  
РНЦ НЦ «Сфера»,  
РМЦ ЦРТДЮ НО



**Инструкция**  
**«Алгоритм работы куратора образовательной организации, реализующей ЦМН в модуле «Наставничество»**  
**информационной системы «Навигатор дополнительного образования детей Нижегородской области»**

сентябрь 2022 г





## П.2.5. Формирование базы лучших муниципальных и региональных практик и программ наставничества

3

**Призеры конкурса  
наставник года - 2022**  
Номинация

**Наставник проектной деятельности**  
Наставники в возрасте от 15 до 19 лет

Образовательная организация:  
МБУ ДО «Починковский ЦДО»  
Округ:  
Починковский муниципальный округ  
Педагог-тьютор:  
Катина Наталья Владимировна,  
педагог дополнительного  
образования  
Форма наставничества:  
ученик-ученик  
Направление наставнической  
деятельности:  
Волонтерский проект «Возрождение  
истории»

Воструева Вероника, Морозов Олег, Шевякова Алена  
волонтерское объединение «Мы вместе»

Бондаренко Екатерина

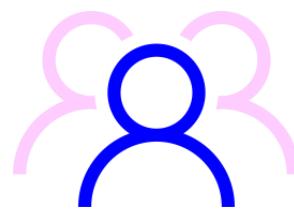
Образовательная организация:  
МОУ «Красноборская СШ»  
Округ:  
Шатковский муниципальный округ  
Педагог-тьютор:  
Ильина Оксана Анатольевна, учитель  
начальных классов  
Форма наставничества:  
ученик-ученик  
Направление наставнической  
деятельности:  
Всероссийский проект «Орлята  
России»

Ладина Карина

(сфера)



**Срок реализации:**  
**Март 2023**



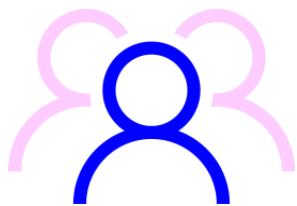
**Ответственный исполнитель:**  
**РНЦ НЦ «Сфера»**



## **П.3.2. Разработка и реализация программы курсовой подготовки кураторов, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий**



**Срок реализации:**  
октябрь 2023



**Ответственный исполнитель:**  
РНЦ НЦ «Сфера»,  
НИРО

**Количество участников:**  
40 чел.

## П.3.3. Организация муниципальных обучающих мероприятий для участников ЦМН с привлечением специалистов РНЦ



**Срок реализации:**  
в течении всего периода



**Старт года педагога и наставника в Сормовском районе, г.Нижний Новгород**



**Ответственный исполнитель:**  
ОУО

**Открытие года педагога и наставника в Вознесенском муниципальном округе**



## **П.3.6. Организация образовательных треков «Наставничество52» в рамках областного проекта «#ВоспитательНО»**

**Срок реализации:**



**28.02.2023 г.**

**27.04.2023 г.**



**Ответственный исполнитель:**  
**РНЦ НЦ «Сфера»**

**Участники:**

**специалисты органов, осуществляющих управление в сфере образования, методисты, ответственные за реализацию целевой модели наставничества в районах, городских и муниципальных округах; кураторы, ответственные за реализацию целевой модели наставничества в образовательных организациях.**

## **п.3.2. Организация и проведение образовательных занятий по наставничеству в рамках смены Наставничество - вектор успеха» на базе ДСООЦ «Салют»**



**Срок реализации:**

**04 – 24 февраля 2023 г.**





## П.3.7. Разработка и проведение региональной онлайн-акции «Письмо-наставнику»

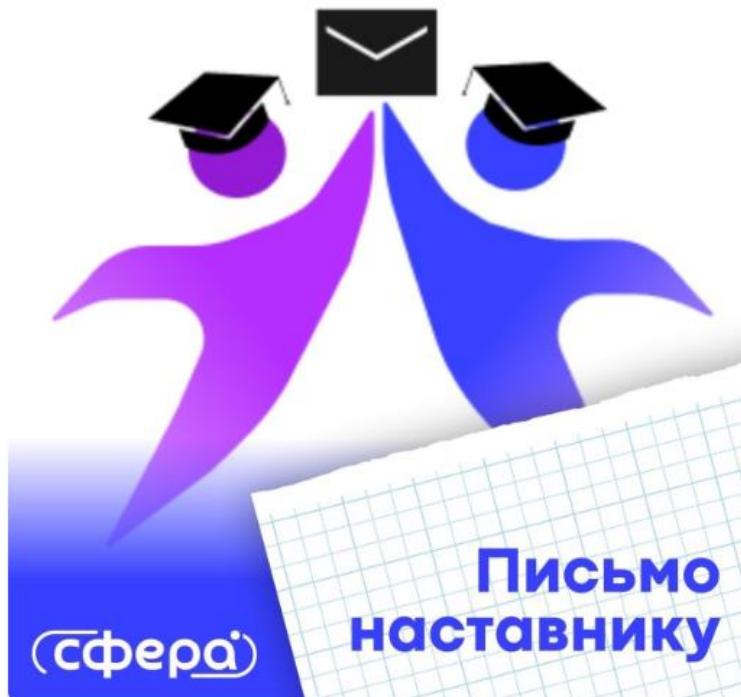


НЦ "Сфера"  
21 фев в 10:43 · Госорганизация

Письмо наставнику| Областная онлайн-акция

Дорогие друзья, приглашаем вас с 1 по 31 марта принять участие в Акции "Письмо наставнику".

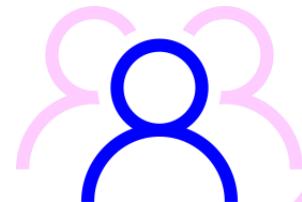
Участниками Акции могут стать обучающиеся с 12 лет, студенты, представители сообществ выпускников образовательных организаций. Показать ещё



Положение\_письмо\_наставнику.pdf  
1.5 МБ



**Срок реализации:**  
**март 2023**



**Ответственный исполнитель:**  
**РНЦ НЦ «Сфера»**



## П.З.8. Проведение межрегионального конкурса «Наставник года»



**Срок реализации:**  
сентябрь - декабрь 2023



**Ответственный исполнитель:**  
МОН НО  
РНЦ НЦ «Сфера»





# Областной конкурс «Наставник года – 2022»

сентябрь – декабрь 2022

Цель: повышение значимости и престижа  
наставнической  
деятельности, выявление лучших практик  
наставничества

175 участников

30 финалистов

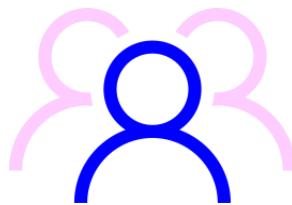
10 победителей



## П.З.9. Организация и проведение межрегионального форума по реализации ЦМН



**Срок реализации:**  
**20 декабря 2023 г.**



**Ответственный исполнитель:**  
**МОН НО**  
**РНЦ НЦ «Сфера»**





## П.4.1. Осуществление регионального мониторинга реализации ЦМН



**Срок реализации:**  
май  
декабрь



**Ответственный исполнитель:**  
ОУО, ГОО, ЧОО (предоставление данных)  
РНЦ НЦ «Сфера» (свод и анализ)

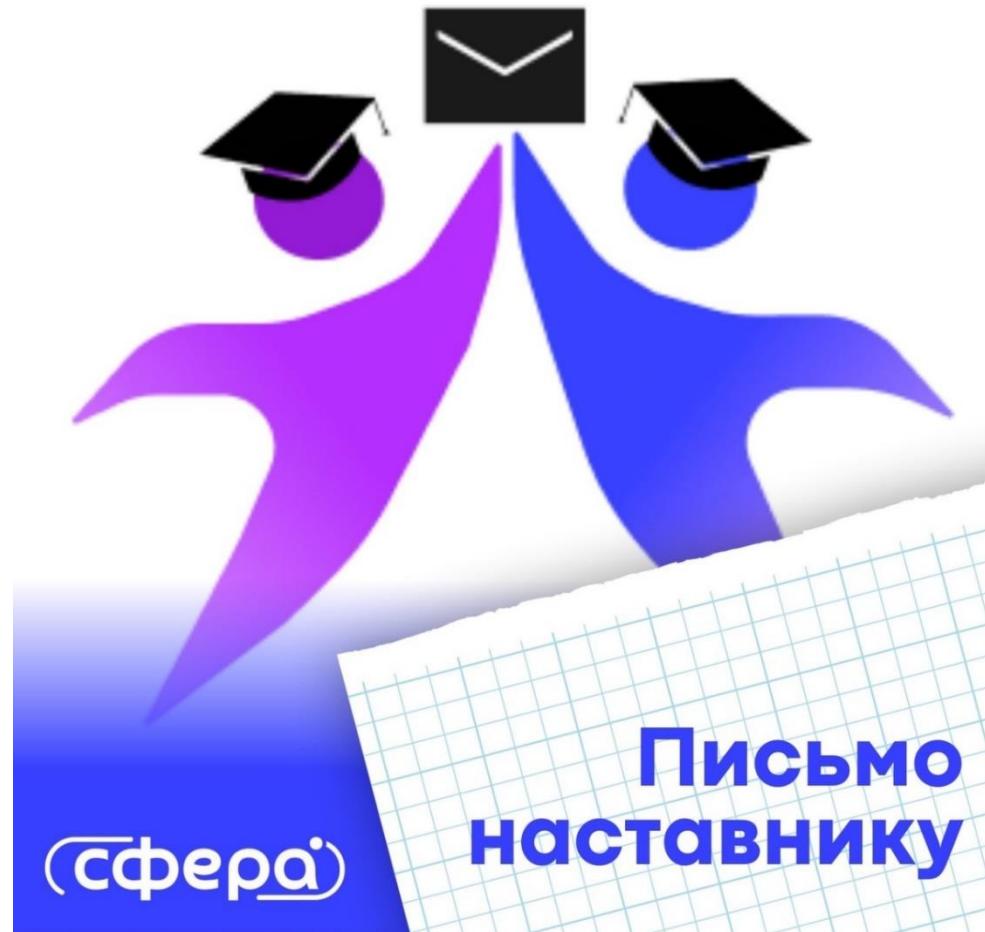


## **Проведение областной онлайн – акции «Письмо наставнику»**

**Молодовская К.А., педагог-организатор регионального  
наставнического центра ГБУ ДО НЦ «Сфера»**



# Областная онлайн-акция «Письмо наставнику»





## Цель Акции:

**повышение значимости и престижа  
наставнической деятельности**

## Задачи Акции:

- популяризация наставничества;**
- развитие творческих способностей  
эпистолярного жанра, культуры письма,  
художественного и эстетического вкуса;**
- укрепление коммуникаций между  
наставником и наставляемым;**
- формирование уважительного отношения к  
труду наставника.**



## Участники Акции:

- Обучающиеся в возрасте от 12 лет;
- студенты;
- представители сообществ выпускников образовательных организаций;
- педагоги и сотрудники образовательных организаций;
- сотрудники некоммерческих, промышленных и иных предприятий и организаций любых форм собственности.



## Порядок проведения Акции:

- В социальной сети «Вконтакте» на личной странице участника, либо от его имени в официальной группе образовательной организации или группе сообщества наставников с 01.03.2023 00:01 по 31.03.2023 23:50 выложить пост «Письмо наставнику»



## Пост должен содержать:

- ✓ Письмо, с выражением адресной благодарности наставнику о роли в жизни наставляемого. В письме допускается размещение изображений/ фотографии.
- ✓ обязательные хэштеги:

#Наставничество52  
#социальнаяактивность  
#сфера\_нц  
#письмо\_наставнику  
#годнаставника2023  
#годпедагога2023



# Пример готового поста:

21 фев в 12:57

+ ...

– добрый, открытый человек, мой наставник. Именно она стала моим другом, помощником в начале моих первых шагов в трудовой деятельности. Спасибо за то ,что всегда готовы прийти мне на помощь. Вы невероятный человек, который мотивирует, придает сил, дарит спокойствие и уверенность, восполняет те эмоции, которые так нужны. Пусть ваша жизнь всегда сияет солнцем. Я уважаю вас за позитив, юмор, острый ум, пускай будет больше таких людей в мире как вы. Крепкого здоровья вам и благополучия.

#Наставничество52  
#социальнаяактивность  
#сфера\_нц  
#письмо\_наставнику  
#годнаставника2023  
#годпедагога2023



JPG · 536 KB



## Сроки проведения Акции:

**01-31 марта 2023 года –  
публикация поста и регистрация участника  
для получения сертификата участника  
необходима регистрация**



**до 15 апреля 2023 года –  
рассылка сертификатов участникам**

# Региональный наставнический центр



нижегородский центр  
развития воспитания  
детей и молодежи



[nastavnik@deti-nn.ru](mailto:nastavnik@deti-nn.ru)



[www.deti-nn.ru](http://www.deti-nn.ru)



[https://vk.com/deti\\_nnov](https://vk.com/deti_nnov)



8 831 435-17-15

