|  |  |
| --- | --- |
| **Информация о результатах контрольного мероприятия**  **(выдержка из акта)** | |
| **Объект контроля** | Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 29» |
| **Наименование контрольного мероприятия** | Выездная внеплановая проверка по внутреннему муниципальному финансовому контролю в отношении «Детский сад № 29» |
| **Основание для проведения контрольного мероприятия** | Приказ финансового управления администрации Балахнинского муниципального округа Нижегородской области от 04 июля 2022 года № 29 «О проведении внепланового контрольного мероприятия в отношении муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 29» (МБДОУ «Детский сад № 29»). |
| **Проверенный период** | с 02 августа 2021 года по настоящее время |
| **Выявленные нарушения** | 1. В нарушение действующего законодательства, в штатном расписании ошибочно определен КУ по следующим должностям: «Воспитатель», «Кастелянша», «Кладовщик», «Уборщик служебных помещений», «Подсобный рабочий», «Повар», «Младший воспитатель», что не повлияло на правильность начисления и выплаты заработной платы.   2. В нарушение действующего законодательства, в Приложении № 1 Положения об оплате труда Учреждения:  - не внесены изменения в части размера минимальных окладов по ПКГ и КУ;  - отсутствует профессия (должность) «Заведующий хозяйством», указана профессия (должность) «Завхоз»;  - отсутствуют профессии (должности), не включенные в ПКГ общеотраслевых профессий рабочих 1 уровня, 1 КУ: «Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания» 3 разряда; «Рабочий по стирке и ремонту спецодежды» 2 разряда, но ошибочно включен в ПКГ общеотраслевых профессий рабочих 1 уровня 1 КУ 2 разряд, «Столяр-плотник» 1 разряда, «Подсобный рабочий» 2 разряда;  - отсутствует профессия (должность) общеотраслевых профессий рабочих 1 уровня, 1 КУ, «Кастелянша» 2 разряда.  3. В нарушение действующего законодательства, в Приложении № 2 Положения об оплате труда Учреждения:  - завышен размер выплат за особые условия труда производственного до 30%;  - не определен перечень оснований для выплат специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических групп;  - не определен перечень должностей, оснований и размер выплат за работу в группах, в которых реализуются адаптированные основные общеобразовательные программы, для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья или воспитанники, нуждающихся в длительном лечении руководителю, работникам, непосредственно занятым в таких группах.  4. В нарушение действующего законодательства, в Приложении № 3 Положения об оплате труда Учреждения:  - установлены разночтения в части выплат «за интенсивность и высокие результаты работы», с ссылкой на перечень критериев оценки (баллы) «за результативность и качество работы»;  - определена периодичность выплат «за результативность и качество труда» (устанавливаются приказом заведующего Учреждения в денежной сумме 1 раз в календарный год), выплаты производятся ежемесячно.  5. В нарушение действующего законодательства, в Приложении № 4 Положения об оплате труда Учреждения:  - завышен размер доплат учителям, преподавателям (должности которых отсутствуют в штатном расписании) и другим работникам за ведение делопроизводства и бухгалтерского учета до 75%;  - завышен размер доплат помощникам воспитателя за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщение детей к труду, привитие им санитарно-гигиенических навыков, до 50 %;  - завышен размер доплат педагогическим работникам учреждений, осуществляющих образовательную деятельность, за участие в работе на областных экспериментальных площадках, проводящим исследовательскую работу по обновлению содержания образования, внедрению новых педагогических технологий, до 50%;  - завышен размер доплат работникам рабочих специальностей за выполнение работ по нескольким смежным профессиям и специальностям при их отсутствии в штатном расписании учреждения до 40 %.  6. В нарушение ст. 284 ТК РФ Учреждением не соблюдены ограничения продолжительности рабочего времени при работе по совместительству.  7. В нарушение ст. 103, 104 ТК РФ работник, по должности сторож и воспитатель допущен к работе в течение двух смен подряд.  8. В нарушение ст. 57 ТК РФ в трудовом договоре воспитателя отсутствуют обязательные для включения в договор условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты). В трудовом договоре сторожа размер должностного оклада и выслуги лет не соответствуют действующему законодательству, штатному расписанию и расчетным листкам.  9. В нарушение требований статей 38, 158, 306.4 Бюджетного кодекса Российской Федерации (далее - БК РФ), п. 4 Порядка расходования субвенций, раздела I Перечня Учреждением допущено нецелевое использование средств областного бюджета в общей сумме 116 213,18 рублей за период с 01.01.2022 по 30.06.2022, направленных на оплату труда работника, не задействованного непосредственно в образовательной деятельности и не осуществляющего реализацию основных общеобразовательных программ.  10. Некорректное основание для ежемесячных начислений педагогам и младшим воспитателям в соответствии с набранными баллами: «за сложность и напряженность», что приводит к разночтению действующего законодательства.  11. В нарушение 60.2 ТК РФ ежемесячно производятся доплаты:  - младшим воспитателям «за мытье полов», что согласно п. 2.1. должностной инструкции входит в их должностные обязанности;  - инструктору по физкультуре, музыкальному руководителю, логопеду и воспитателю «за кружковую работу», доплата не зафиксирована в Положении об оплате труда. |
| **Принятые решения** | Согласно приказу финансового управления администрации БМО НО от 07.10.2022 № 30/1 принято следующее решение:  - о направлении представления Учреждению; |
| **Вынесено/не вынесено представление /срок исполнения** | Вынесено представление № 3 от 20.10.2022г. по результатам проведения проверки об устранении выявленных нарушений законодательства РФ и иных нормативных правовых актов РФ /срок исполнения 20.11.2022г. |